



RÉPUBLIQUE DU BÉNIN

—000—

LEADERSHIP FEMININ DANS LA VACCINATION AU BENIN

**Réalisation et validation de l'étude d'analyse du contexte
sur le leadership féminin dans le secteur de la vaccination
et de la santé au Bénin**

TERMES DE REFERENCE

Octobre 2023

I- Contexte et justification

Dans le but d'assurer le bien-être de sa population, le Bénin a défini une politique de santé 2018-2030 basée entre autres sur les nouveaux défis nationaux, les conventions et déclarations internationales auxquelles il a souscrit en vue de l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD). Le sous-secteur de la vaccination prend une part importante dans cette politique pour assurer la santé communautaire pour tous en renforçant le taux de couverture vaccinale afin de réduire le taux de mortalité infantile et de nourrissons. En effet, le Programme Elargi de Vaccination (PEV) a mis en place, la stratégie de fourniture des services de vaccination efficaces et de qualité aux enfants cibles. La mise en œuvre de cette stratégie prend appui sur le genre pour repositionner les femmes au poste de direction et de décision dans le secteur en vue de meilleur résultat. Malheureusement, la promotion du leadership des femmes dans la vaccination ne constitue pas une priorité au regard des statistiques nationales dans l'Administration publique.

Selon le dernier *rapport annuel des statistiques du genre dans l'Administration béninoise*, on note sur un total de 1658 postes de responsabilité dans l'Administration publique béninoise, que c'est à peine 154 qui sont occupés par les femmes, soit un pourcentage de 9,3%.

Le cas du sous-secteur de la vaccination reste préoccupant, où les femmes sont les premières à accompagner à tous les échelons de la vaccination le Programme Elargi de Vaccination (PEV). Ce programme reconnaît dans son dernier rapport technique, les défis à relever pour l'atteinte de l'un des résultats de son objectif principal. Il s'agit de *fournir des services de vaccination efficaces et de qualité aux enfants cibles en promouvant la femme dans ses trois composantes (la gestion, le financement et le renforcement des capacités)* qui jusqu'à présent n'intègrent pas assez la promotion des femmes aux postes de direction et de décision. Pour relever ce défi, le Réseau Social Watch Bénin vient soutenir l'égalité hommes-femmes à travers **le projet Leadership féminin dans la vaccination au Bénin**, avec l'appui financier d'Alliance GAVI. Ce projet contribuera à réduire les inégalités persistantes, et des obstacles traditionnels, socioculturels, économiques et parfois sécuritaires qui limitent la promotion de la femme aux postes de direction et de décision d'une part, et la discrimination sexospécifique dont elles sont victimes dans le secteur de la vaccination, d'autre part.

En effet, la connaissance des facteurs positifs/négatifs, les défis et opportunités en lien avec le leadership féminin dans le secteur nécessitent une étude en vue de mieux apprécier les leviers sur lesquels se baseront des initiatives de plaidoyer et d'actions concrètes pour relever le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination.

Pour ce faire, Social Watch Bénin recrute un consultant pour conduire l'étude d'analyse situationnelle. Les présents TdR définissent les modalités de réalisation de l'activité.

II- Objectif de la mission

L'objectif global de la mission est de rendre disponibles des données de base et une analyse des facteurs (positifs/négatifs), des défis et opportunités en lien avec le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination au Bénin.

De façon spécifique, il s'agit de :

- produire des données statistiques sur la femme dans les instances de décisions dans le secteur de la santé et le sous-secteur de la vaccination,
- faire une analyse situationnelle pour ressortir les facteurs, les défis et opportunités en lien avec le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination au Bénin,
- identifier les valeurs à exploiter en leadership féminin, les leviers sur lesquels se reposera un plaidoyer politique pour le repositionnement des femmes dans les instances de prise de décision dans le secteur de la vaccination,
- Identifier les normes légales et socioculturelles formelles et informelles en lien avec le genre, les mécanismes de promotion des acteurs dans la chaîne de la prise de décision, et les stratégies de promotion de la participation féminine,
- faire le point sur les modèles de leadership féminin expérimentés au Bénin dans le secteur de la santé et dans d'autres secteurs affiliés qui ont réussi ou non.

III- Résultats attendus

Des données statistiques et une analyse du contexte sur le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination et de la santé au Bénin sont disponibles et exploitables dans le rapport de mission élaboré intégrant des facteurs (positifs/négatifs), défis et opportunités en lien avec le leadership féminin au Bénin et des leviers d'un plaidoyer efficace pour la promotion des femmes au poste de direction et de décision dans ce sous-secteur.

IV- Approche méthodologie

Pour réussir cette mission, un appel à candidature sera lancé pour recruter un consultant sur la base de dossiers de candidature.

S'en suivront les étapes suivantes ci-après :

Séance de cadrage :

Le consultant y présentera un Plan de Travail préliminaire qui présente les éléments d'opérationnalisation de la méthodologie, les activités à réaliser, la nature des informations à collecter, les acteurs à consulter, les outils de collecte et d'analyse à utiliser, le calendrier de déroulement de l'étude, etc. Ce plan de Travail Préliminaire fera l'objet de présentation à Social Watch Bénin au cours du cadrage et sera amélioré sur la base des observations et amendements recueillis à cette occasion.

Mission de terrain

Le consultant soumettra

- le Rapport Préliminaire de la mission inclura, au minimum :
 - o un résumé du rapport ;
 - o une note méthodologique de conduite de la mission incluant la méthodologie, les activités réalisées, la nature des informations à collectées, les

outils utilisés, les difficultés rencontrées et les solutions mises en œuvre pour les résoudre ou les contourner, etc. ;

- o les résultats de l'ensemble des travaux effectués par le consultant ;
 - o les recommandations classées par centres d'intérêt pertinents pour le plaidoyer à faire ;
 - o les différentes annexes, notamment les outils de collecte et d'analyse utilisés, la liste des personnes et structures rencontrées, la liste des documents exploités, la liste des réunions organisées, etc.
- le Rapport Provisoire de la mission doit prendre en compte les observations faites par Social Watch Bénin.

Atelier de validation :

Le Rapport Provisoire de la mission prenant en compte les observations de Social Watch Bénin sera soumis à la validation des acteurs pertinents au cours d'un atelier.

Dépôt rapport final :

Le consultant transmettra à Social Watch Bénin le Rapport Final de la mission qui intégrera les observations et amendements apportés au rapport provisoire au cours de la validation,

Cette étude est supervisée par les deux experts du projet (Expert en recherche et Experte en leadership féminin & genre) pour assurer le contrôle- qualité des livrables. Il les apprécieront et y apporteront des observations au besoin.

La validation du rapport sera faite avec les acteurs notamment l'ANSSP, La PEV, l'INF, l'ARS, les OSC de leadership féminin ainsi que les parties prenantes de l'égalité genre et du leadership féminin.

V- Livrables

- Note méthodologique et feuille de route de la mission présentées à la séance de cadrage ;
- Rapport provisoire de l'étude avec les fiches d'enquête renseignées ;
- Rapport provisoire de l'étude prenant en compte des observations après atelier de validation ;
- La présentation PowerPoint des résultats de l'étude ;
- Rapport final validé.

VI- Durée de la mission

Le délai nécessaire pour la réalisation de la présente mission est estimé à dix (10) hommes-jours étalés sur 1 mois

VII- Profil requis du ou de la consultant-e

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (Master au moins) en sciences sociales ou autre diplôme équivalent avec une bonne expérience en stratégie de genre et de leadership féminin.
- Avoir au moins 5 à 10 ans d'expériences professionnelles en consultation dans le secteur de la santé/vaccination et du leadership féminin ;
- Avoir réalisé au moins trois études dans le secteur du genre, leadership féminin et en santé publique,
- Avoir une très bonne capacité rédactionnelle et analytique,

- Avoir une bonne connaissance des outils de collecte rapide et de production de données.

VIII- Contenu et dépôt des offres

La soumission rédigée en français doit contenir : une offre technique et une offre financière.

a) Offre technique :

- Un CV signé du consultant avec les références pertinentes à la mission incluant au minimum 3 contacts de références (noms, titres, N° de téléphone, et adresses email)
- Une note méthodologique de réalisation de la mission, intégrant une compréhension de la mission ;
- Un chronogramme de réalisation de la mission.
- Copie d'un diplôme pertinent en rapport avec la mission ;
- Trois attestations de bonne fin d'exécution des missions de recherche similaires en leadership féminin,
- Un engagement signé notifiant la disponibilité dans la période de la mission,
- Copie de l'IFU.

b) Offre financière :

L'offre doit être détaillée selon le nombre homme/jours et doit détailler toutes les dépenses (déplacement, etc.)

c) Dépôt de dossiers :

Les candidats sont invités à postuler en envoyant leurs offres exclusivement par email à : appel@socialwatch.bj (avec accusé-réception automatique).

Portant objet « Etude d'analyse du contexte sur le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination et de la santé au Bénin »

La date limite pour la réception des offres est le lundi 23 octobre 2023 à 12h00

IX- Evaluation des offres

Ordre	Critères d'évaluation des offres	Note maximale
1	Compréhension de la mission	20
2	Méthodologie, chronogramme et plan de rédaction du rapport	40
3	Expériences et références techniques pertinentes	20
4	Qualifications et compétences spécifiques des consultants	20
Total		100

Seuls les candidats ayant obtenu une note minimale de 80 points à l'évaluation technique seront retenus pour l'évaluation financière. La sélection du consultant sera basée sur le principe du « meilleur rapport qualité-prix ». Par conséquent, Les candidats doivent indiquer tous les frais relatifs à la prestation.

➤ **Evaluation financière**

A l'offre du moins-disant, sera attribuée la note de 20 points. Les notes respectives des autres soumissionnaires seront calculées de la façon suivante : 20 multiplié par Montant de l'offre du moins disant sur Montant de l'offre du soumissionnaire évalué. Le résultat constituera la note d'évaluation financière à attribuer aux soumissionnaires respectifs ayant franchi l'évaluation technique.

➤ **Evaluation finale**

La note de l'évaluation finale sera la somme des points pondérés des évaluations techniques et financière.