



RÉPUBLIQUE DU BÉNIN

—0o0—



## LEADERSHIP FEMININ DANS LA VACCINATION AU BENIN

### Recrutement de deux Expert(e)s

- *Expert.e en recherche*
- *Expert.e en Leadership féminin et genre*

TERMES DE REFERENCE

**Octobre 2023**

## **I- Contexte et justification**

Le réseau Social Watch Bénin a reçu de l'Alliance GAVI un appui technique et financier pour conduire **le projet Leadership féminin dans la vaccination au Bénin**. Ce projet contribuera à réduire les inégalités persistantes, et des obstacles traditionnels, socioculturels, économiques et parfois sécuritaires qui limitent la promotion de la femme aux postes de direction et de décision d'une part, et la discrimination sexospécifique dont elles sont victimes dans le sous-secteur de la vaccination d'autre part. C'est un projet de recherche-actions sur le leadership féminin qui permettra d'élaborer des approches à tester, les affiner et les institutionnaliser. Il se base sur trois piliers de recherche que sont : analyse, conception ; expérimentation modélisation et capitalisation institutionnalisation. Pour opérationnaliser l'initiative, une équipe de projet est mis en place et sera renforcée par un Expert(e) en recherche et un Expert(e) en leadership féminin & genre).

Pour ce faire, le réseau Social Watch Bénin procède au recrutement de deux experts. Les présents TDR définissent les modalités de recrutement desdits experts.

## **II- Contenu de la mission**

L'objectif global de la mission est d'accompagner avec efficacité les recherches et les actions de renforcement du leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination et d'assurer le contrôle de qualité des livrables du projet.

De façon spécifique, il s'agit pour :

- l'Expert.e en recherche d'assurer le contrôle qualité des productions intellectuelles des consultants (note méthodologique, outils de collecte, rapports, approches proposées, etc.) ;
- l'Expert.e en leadership féminin et genre d'assurer le contrôle qualité des productions intellectuelles sur les questions de leadership féminin et promotion du genre.

## **III- Résultats attendus de la mission**

Le résultat global est que le projet de recherche sur le leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination est conduit avec efficacité et dans une méthodologie appropriée :

- ✓ Le contrôle qualité de chaque méthodologie à appliquer en matière de conception des approches à tester, expérimenter et à affiner en leadership féminin dans le sous-secteur de la vaccination est assuré,
- ✓ Les notes descriptives sur les résultats obtenus lors de l'expérimentation des approches élaborées sont conçues et approuvées,
- ✓ Les productions intellectuelles des activités du projet sont de qualité.

## **IV- Approche méthodologie**

Le recrutement des deux experts sera fondé sur étude de dossier après l'appel à candidature lancé par Social Watch Bénin.

Il s'en suivra une séance de cadrage avec les deux experts retenus.

## V- Profil requis des experts

### a) Expert(e) en recherche

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (Master au moins) en santé publique ou en sciences sociales ou autre diplôme équivalent avec une bonne expérience en recherche-actions et en conception ;
- Avoir au moins 5 à 10 ans d'expériences professionnelles en recherche, appui conseil ou en conception des approches expérimentales ;
- Avoir une très bonne capacité rédactionnelle et analytique ;
- Avoir une bonne connaissance du secteur de la santé et particulièrement de la vaccination.

### b) Expert(e) en leadership féminin et genre

- Être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC+5 au moins) en sciences sociales ou autre diplôme équivalent avec une bonne expérience en leadership féminin et le genre ;
- Avoir au moins 5 à 10 ans d'expériences professionnelles en initiative de genre, des actions de leadership et du plaidoyer,
- Avoir une très bonne capacité rédactionnelle et analytique,
- Avoir une bonne connaissance du secteur de la santé et particulièrement du sous-secteur de la vaccination.

## VI- Dossier à fournir

### Expert(e) chercheur

- Une lettre de motivation décrivant les qualifications ;
- Compréhension écrite de la mission (maximum 500 mots) ;
- Un CV détaillé donnant de précision sur les recherches réalisées et les structures commanditaires ;
- Copie du diplôme demandé ;
- Trois attestations de bonne fin d'exécution des missions de recherche les plus récentes ;
- Copie de l'IFU.

### Expert(e) leadership féminin

- Une lettre de motivation décrivant les qualifications ;
- Un CV détaillé donnant de précisions sur les expériences en leadership féminin et le genre ainsi que les contacts des structures avec lesquelles vous avez collaboré sur la thématique ;
- Compréhension écrite de la mission (maximum 500 mots) ;
- Copie du diplôme demandé ;
- Trois attestations de bonne fin d'exécution en leadership féminin les plus récentes ;
- Copie de l'IFU.

## VII- Dépôt des dossiers

Les candidats sont invités à postuler en envoyant leurs offres exclusivement par email à : [appel@socialwatch.bj](mailto:appel@socialwatch.bj) (avec accusé-réception automatique) portant en objet « Recrutement expert(e) chercheur » ou « recrutement expert(e) leadership féminin » pour le projet Leadership Féminin dans la vaccination au Bénin. La date limite pour la réception des offres est prorogée au mardi 31 octobre 2023 à 12h00 (Heure de Cotonou).

## VIII- Critères d'évaluation des dossiers des candidats

Ordre	Critères d'évaluation des offres	Note maximale
1	Lettre de motivation	5
2	Compréhension de la mission	20
3	CV (Expériences avérées et références techniques pertinentes et crédibles)	50
4	Diplôme demandé	10
5	3 Attestations de référence dans le domaine requis	15
Total		100